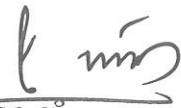


പുറത്തെഴുത്ത് കത്ത് നമ്പർ എച്ച് (2)/341758/2021/ഡി.ജി.ഇ, തീയതി : 14/02/2022,

സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും അയക്കുന്നു. എൽ.പി.എസ്.ടി/യു.പി.എസ്.ടി കാറ്റഗറി മാറ്റത്തിനുള്ള മാനേജ്മെന്റ് രൂപാർഥ സഹിതം സമർപ്പിക്കേണ്ടവനു അപേക്ഷയും, ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന മാത്യക സത്യപ്രസ്താവനയും പരിഞ്ഞാവിച്ച് കാറ്റഗറി മാറ്റി കൊണ്ടുള്ള നടപടി ഉത്തരവ് പുറിപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണ്. ഇതിനോടൊപ്പം നിരസിക്കേണ്ട പ്രോഫൈസലുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ വെളിച്ചതിൽ അപ്പലേറ്റ് ഉത്തരവ് കുടാതെ തന്നെ ജീലി/ഉപജീലി വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ പുനഃ പരിഞ്ഞാവിക്കേണ്ടതാണ്. അപീലുയികാരിയുടെ പകൽ ഈ റിഖയത്തിലുള്ള അപീലുകൾ ഡിസ്പോസ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.


സി.എ.സന്കരാൻ

പെൻ : 362891

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ അധികാരിയിൽ ധന്യരക്കം (ജൂനറൽ)

 പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ധന്യരക്കംകു വേണ്ടി

സ്വീകർത്താക്കരി:-

- 1) എല്ലാ ജീലി/ഉപജീലി വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും
- 2) എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഭ്യാസരംഗങ്ങൾക്കും

പകർപ്പ്:-

- 1) എല്ലാ സെക്ക്യൂറി മാനേജ്മെന്റുക്കും
(വൈബേസെറ്റ്/വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ ഒരുവേന)
- 2) വൈബേസ് ചെയർമാൻ ദ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ധന്യരക്കം
കൈറ്റ്, പ്രോഫൈൾ (വൈബേസെറ്റിൽ പ്രസീഡിക്രിക്കുന്നതിന്)

സാത്യപ്രസ്താവന

സ.ഉ (കെക) നം. 275/21/പൊ.വി.വ, തീയതി : 06/12/21

ഞാൻ
സ്‌കുളിൽ ഒരു നിയമനാംഗീകാരഭേദത്താട തുടർന്നു വരുന്ന
(എൽ.പി.എസ്.റി/യു.പി.എസ്.റി) ആണ്. ഞാൻ തീയതി ഒരു
..... (എൽ.പി.എസ്.റി/യു.പി.എസ്.റി) ആയി കാറ്റൻ മാറാൻ ആഗ്രഹി
കുന്നു. ആയതിനാൽ കാറ്റൻ ചാറ്റം വരുന്ന തീയതി ഒരു ഞാൻ പ്രസ്തുത
മാനേജ്മെന്റിലെ എൽ.പി.എസ്.റി/യു.പി.എസ്.റി കാറ്റൻ യിലെ ഏറ്റവും ജൂനിയർ ആയ
അധ്യാപകൻ/അധ്യാപികയായി പരിശീലനക്ഷേടവന്നതാണെന്ന് വസ്തുത എൻകോ
ബോധ്യമുള്ളതാണെന്ന് ഇതിനാൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു.

സ്ഥലം :

ഒഴ്സ് :

തീയതി :

പോര് :

ഒരു സാത്യപ്രസ്താവന ഞാൻ ശൈപാർഡ ചെയ്യുന്നു. ഒരുപഠനത്ത ക്രീകരണം
നടത്തുന്നതു മുലം മാനേജ്മെന്റിനു കീഴിലെ കെ.ഇ.ആർ അധ്യായം XIV A ചട്ടം 51A, 51B
അവകാശികളുടെ നിയമനത്തിനോ പുനർ നിയമനത്തിനോ തടസ്സം വരിപ്പായെന്നും
സാത്യപ്രസ്താവന ചെയ്യുന്നു.

സ്ഥലം :

മാനേജ്മെന്റ ഒഴ്സ് :

തീയതി :

മാനേജ്മെന്റ പോര് :

മെല്ലോഷ് :

ജീല്ല/ഉപജീല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ :

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"



കേരള സർക്കാർ



സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്- എൽ.പി.എസ്.റീ-യു.പി.എസ്.റീ കാറ്റഗറി മാറ്റത്തിന് അനുമതിയും അനബന്ധ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും നല്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ജൈ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കെക) നം.275/2021/പൊ.വി.വ തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 06/12/2021

പരാമർശം:-

1. 08.06.2000 ലെ സ.ഉ(പി)188/2000/ പൊവിവ
2. 26.06.2007 ലെ സർക്കാർ കത്ത് നം 17607/ജൈ3/2007 /പൊവിവ
3. 09.09.2009 ലെ സ.ഉ(പി)180/2009/പൊവിവ
4. റിട്ട് അപ്പീൽ നം1108/2011 ഫ്രേസ്യ Vs പ്രീതി കേസിലെ 13.11.2014 ലെ വിധിന്യായം
5. 03.06.2017 ലെ സർക്കലർ നം.443034/ജൈ1/2013/പൊവിവ
6. റിട്ട് പെറ്റിഷൻ(സിവിൽ) 14955/20 ലെ ബഹു: ഹൈകോടതിയുടെ 23.02.2021 ലെ വിധിന്യായം

ഉത്തരവ്

പരാമർശം (1) പ്രകാരം എൽ.പി.എസ്.റീ തസ്തികയിലേക്ക് ടി.ടി.സി യോഗ്യതയും, യു.പി.എസ്.റീ തസ്തികയിലേക്ക് ടി.ടി.സി യോഗ്യതയോ ബി.എഡ് ബിരുദമോ ചെയിനിങ്ങ് യോഗ്യതയായി നിഷ്പിച്ച വിച്ഛുക്കാണ്ടം കൈ ഇ ആർ അഭ്യായം XXXI ലെ ചട്ടം 3(1), 4(1) എന്നിവയിൽ ഭേദഗതി നിലവിൽ വന്ന. എന്നിൽ നിലവിൽ വന്ന. എന്നിൽ നിലവിൽ വന്ന. 08.06.2000ന് സേവനത്തിലെണ്ണായിത്തന്നുവരെയും, പ്രസ്തുത തീയതിയ്ക്ക് മുമ്പ് ചട്ടപ്രകാരമുള്ള അവകാശം

ലഭിച്ചവരെയും ഭേദഗതി വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിത്തന്നു. എന്നാൽ, 08.06.2000ന് മുമ്പ് യു.പി.എസ്.റീ ആയി ജോലിചെയ്യുവന്നിത്തനു ബി.എഡ് ബിരുദധാരികളെ 08.06.2000ന് ശേഷം എൽ.പി.എസ്.റീ ആയി മാറ്റി നിയമിച്ചും, തത്സമാനത്ത് മറ്റൊരു ബി.എഡ് ബിരുദധാരിയെ യു.പി.എസ്.റീ ആയി നിയമിച്ചും ക്രമരഹിതമായി കാറ്റഗറി മാറ്റം നടത്തുന്ന പ്രവണത സർക്കാർബ�ല്ലെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. ഇടൻ, അത്തരം ക്രമരഹിതമായ കാറ്റഗറി മാറ്റം കർശനമായും തടയണമെന്നു ഉദ്ദേശ്യത്തോടെ, 08/06/2000ന് മുമ്പോ അതിന്റെശേഷമോ നിയമിക്കപ്പെട്ടതായാലും, ഒരു യു.പി.എസ്.റീ യെ എൽ.പി.എസ്.റീയിലേയും കാറ്റഗറി മാറ്റം നല്കണമെങ്കിൽ ടി.ടി.സി യോഗ്യത നിർബന്ധമാണെന്നു പരാമർശം (2) പ്രകാരം വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ട്, അതനുസരിച്ചുള്ള കൈ ഇ ആർ ഭേദഗതി

സമർപ്പിക്കവാൻ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറാട് നിർദ്ദേശിച്ച്. തുടർന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം കെ.എൽ.ആർ അഖ്യായം XXXI ലെ ചട്ടം 4A ഭേദഗതി വരുത്തുകയും എൽ.പി.എസ്.ട്ടി ആയി നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് ടി.ടി.സി യോഗ്യത നിർബന്ധമാക്കുകയും ചെയ്തു. അതോടുകൂടി, എൽ.പി.എസ്.ട്ടി / യു.പി.എസ്.ട്ടി കാറ്റഗറി മാറ്റം അനുവദനിയമമുണ്ട് സാഹചര്യം സംജാതമായി. മാത്രമല്ല, ഇതിനിടെ ചില മാനേജർമാർ നടത്തിയ യു.പി.എസ്.ട്ടി / എൽ.പി.എസ്.ട്ടി കാറ്റഗറി മാറ്റങ്ങൾ പരാമർശം(4) ലെ കോടതി വിധിന്യായവും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ച പരാമർശം(5) ലെ നിർദ്ദേശങ്ങളും ആംഗീകരിക്കാത്ത സാഹചര്യവും നിലവിൽ വന്നു. എന്നാൽ, പരാമർശം(4) ലെ കോടതി വിധിന്യായത്തിൽ എൽ.പി.എസ്.ട്ടി / യു.പി.എസ്.ട്ടി കാറ്റഗറി മാറ്റം അനുവദനിയമാണോ എന്ന വിഷയം പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ടോ, കുമരഹിതമായി കാറ്റഗറി മാറ്റം നടത്തുന്ന പ്രവണത തടയുക എന്ന ഉദ്ദേശ്യമാണ് പരാമർശം (3) പുറപ്പെടുവിച്ചപോൾ സർക്കാരിന് ഉണ്ടായിരുന്നതെന്നും, അതുകൊണ്ട്, നിർദ്ദിഷ്ട ടെയിനിങ് യോഗ്യത ഉള്ള അഖ്യാപകൾക്ക് കാറ്റഗറിമാറ്റം നൽകുന്ന കാര്യം പരിശോധിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്നും പരാമർശം (6) ലെ കോടതി വിധിയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

2) മേൽ വിവരിച്ച സാഹചര്യങ്ങൾ സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ച്. യോഗ്യതാമാനദിശയാണെങ്കിൽ വൃത്ത്യസ്തമാക്കി പരാമർശം (1) പ്രകാരം ചട്ടങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടും അവ പാലിക്കാതെ, കാറ്റഗറിമാറ്റം നടത്തിവന്നിരുന്ന പ്രവണത കർശനമായും തടയുന്നതിനാണ് പരാമർശം (3) പ്രകാരം കെ.എൽ.ആർ അഖ്യായം XXXI ലെ ചട്ടം 4A ത്ത് ഭേദഗതി വരുത്തിയത്. പരാമർശം (4) ത്രേസ്യ Vs പ്രീതി കേന്ദ്രിലെ വിധിന്യായത്തിലും അതു നടപ്പിൽ വരുത്തി പുറപ്പെടുവിച്ച പരാമർശം(5) സർക്കലാറിലും എൽ.പി.എസ്.ട്ടി നിയമനത്തിന് ടി.ടി.സി യോഗ്യത നിർബന്ധമാണെന്നും റിംബൈമെന്റ് വരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ എൽ.പി.എസ്.ട്ടി/യു.പി.എസ്.ട്ടി മാരെ പ്രത്യേകം പരിഗണിച്ച് ജൂനിയർ മോസ്റ്റ് ആയവരെ റിംബൈ ചെയ്യണമെന്നും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നല്ലാതെ കാറ്റഗറിമാറ്റം വിലക്കന്ന പരാമർശങ്ങളിലും. അഖ്യാപകൾ പരമാവധി അവരവരുടെ മാത്രത്തുകൂടിയാണെന്നും തുടക്കത്താണ് സേവനവിഷയങ്ങൾ സുഗമമായി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് അഭികാമ്യമുമെന്നത് വസ്തുതയാണെങ്കിലും ചില അഖ്യാപകൾ സമേയയാ കാറ്റഗറിമാറ്റം താല്പര്യപ്പെടുന്നതായി കണക്കുവരുന്നുണ്ട്. താഴെന്നോ സമാനമായതോ ഉയർന്നതോ ആയ കാറ്റഗറിയിലുള്ള തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യത ഉള്ളപക്ഷം ഒരു 51A അവകാശിയ്ക്കുന്നതിനായി നിയമനിയമനം നാളുന്നതിന് കെ.എൽ.ആർ ലെ അഖ്യായം XIV A ചട്ടം 51A യിൽ 2005-ൽ വരുത്തിയ ഭേദഗതി അനുവദിക്കുന്ന സാഹചര്യവും നിലവിലുണ്ട്. ഇക്കാര്യങ്ങൾ കണക്കിലെടുക്കുന്നോൾ,

എൽ.പി.എസ്.റ്റി ആയി നിയമിക്കപ്പെട്ടുന്നതിന് ടി.ടി.സി യോഗ്യത നിർബന്ധമാണെന്ന കെ.ഇ.ആർ അദ്ദൂയായം XXXI ലെ ചട്ടം 4A പ്രകാരമുള്ള സ്ഥിതി ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ട്, നിർദ്ദിഷ്ട ദെയിനിങ്ങ് യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് ചില വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി കാറ്റഗറിമാറ്റം അനവർദ്ദിക്കുന്നത് ഉചിതമാക്കുമെന്ന ബോദ്ധനപ്പെട്ടു.

3) മേലുണ്ടായ സാഹചര്യങ്ങളിൽ എൽ.പി.എസ്.റ്റി-യു.പി.എസ്.റ്റി കാറ്റഗറി മാറ്റം ആവശ്യപ്പെട്ടു വിധം നടത്തുന്നതിന് അനുമതിയും അനബന്ധ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകി ഉത്തരവ് പറപ്പെട്ടവികാസം:-

1) തസ്തിക നിർണ്ണയത്തിൽ ഒരു എൽ.പി.എസ്.റ്റി തസ്തിക നഷ്ടപ്പെട്ടു സാഹചര്യവും അതേ തസ്തിക നിർണ്ണയത്തിൽ ഒരു യു.പി.എസ്.റ്റി തസ്തിക ഒഴിവ് ലഭ്യമാകുന്ന സാഹചര്യവും, അബ്ലൈറ്റിൽ തിരിച്ചും, ഉണ്ടാക്കുന്ന പ്രസ്തുത ഒഴിവിലേയ്ക്ക് [രാജി, മരണം, പ്രാമോഹണം, റിടയർമെൻ്റ്, സ്ഥലമാറ്റം, അധിക തസ്തിക എന്നിവ മുലാം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവിലേയ്ക്ക് (ചട്ടപ്രകാരമുള്ള അവകാശികളിലേക്കിൽ മാത്രം)] അതു മാനേജ്മെന്റിലെ സൂചകങ്ങളിൽ നിന്നും തസ്തികനഷ്ടം വന്ന പുറത്താകുന്ന/സംരക്ഷണം ലഭിച്ച നില്കുന്ന എൽ.പി.എസ്.റ്റി/യു.പി.എസ്.റ്റി.മാർക്കിൽ നിന്നും നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയുള്ളവരെ, അവരുടെ മാതൃതസ്തിക എൽ.പി.എസ്.റ്റി/യു.പി.എസ്.റ്റി എന്ന കണക്കിലെടുക്കാതെ, സീനിയേറിറ്റി ക്രമത്തിൽ തിരികെ വിശ്വിച്ച്, കാറ്റഗറി മാറ്റം നൽകി താഴ്ക്കാലികമായി നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

2) പരാമർശം 3 ഭേദഗതിയുടെ ഗസറ്റവിജ്ഞാപന തീയതി 16.09.2009നാണ്. ആയതുകൊണ്ട്, 15.09.2009-ന് ഏതൊരു കാറ്റഗറിയിലെ തസ്തികയിലാണോ (എൽ.പി.എസ്.റ്റി/യു.പി.എസ്.റ്റി) അദ്ദൂയാപകർ നിലനിന്നിരുന്നത്, ആ തസ്തികയെ അവരുടെ മാതൃതസ്തികയായി കണക്കാക്കി തുടരാൻ അനവർദ്ദിക്കാവുന്നതാണ്. 16.09.2009-നോ അതിനു ശേഷമോ എൽ.പി.എസ്.റ്റി തസ്തികയിലേക്ക് നിയമിക്കപ്പെട്ടുവരുക്ക് ടി.ടി.സി നിർബന്ധിത ദെയിനിങ്ങ് യോഗ്യതയായതിനാൽ പ്രസ്തുത തീയതിയ്ക്കു അതിനു ശേഷമോ (മുൻ ഉത്തരവുകളിലൂടെ ഇളവ് ലഭ്യമായിട്ടുള്ളവരാശിക്കുകയുള്ള) ബി.എഡ് ബിരുദധ്യാർഖലെ എൽ.പി.എസ്.റ്റി തസ്തികയിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിക്കാനാകില്ല.

3) യു.പി.എസ്.റ്റി തസ്തികയിൽ നിയമനം ലഭിച്ചവരെ പിന്നീട് എൽ.പി.എസ്.റ്റി തസ്തികയിലേയ്ക്കും, എൽ.പി.എസ്.റ്റി തസ്തികയിൽ നിയമനം ലഭിച്ചവരെ പിന്നീട് യു.പി.എസ്.റ്റി തസ്തികയിലേയ്ക്കും 16.09.2009-ന് ശേഷം സ്വന്തം ഇഷ്ടപ്രകാരം മാനേജർമാർ മാറ്റി നിയമിക്കകയും

അവതട സമാനത്തു നടത്തിയ പുതിയ നിയമനങ്ങൾ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ അംഗീകരിക്കാത്തതുമായ നിരവധി കേസുകൾ റിവിഷൻകളായി സർക്കാർ മുമ്പാകെ പരിഗണിക്കുന്നത് വന്നിട്ടുണ്ട്. വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കു അനുമതിയില്ലാതെയാണ് മാനേജർമാർ പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിമാറ്റങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുള്ളതെന്നും, അവ ക്രമപ്പെടുത്തി നൽകിയാൽ മാത്രമേ പുതിയ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് അംഗീകാരം ലഭിക്കുന്നതുള്ള എന്നമുള്ള സഹിതി കണക്കിലെടുത്ത്, ഈ ഉത്തരവു തീയതിവരെ മാനേജർമാർ എൽ.പി.എസ്.റീ/യു.പി.എസ്.റീ കാറ്റഗറി മാറ്റി നിയമിച്ച കേസുകളിൽ യോഗ്യതാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ലംഗ്ബിച്ചിട്ടില്ലാത്തവയെ താൽക്കാലിക കാറ്റഗറിമാറ്റം മാത്രമായി കണ്ടുകൊണ്ട്, ഒരു തവണതേയുള്ള മാപ്പാക്കി നൽകുന്നു. വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കു മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ ഇത്തരം നടപടികൾ ആവർത്തിക്കുത്തെന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട മാനേജർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു. ഈകാരണത്താൽ തടയപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന നിയമനങ്ങൾ മറ്റൊരുത്തിൽ ക്രമപ്രകാരമെങ്കിൽ അംഗീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കു നൽകുന്നു.

4) മുകളിൽ (1), (3) ഭാഗങ്ങളിൽ അനുവദിക്കപ്പെടുന്ന കാറ്റഗറി മാറ്റം തികച്ചും താൽക്കാലികമായിരിക്കും. താൽക്കാലികമായി ക്രമീകരിച്ചവരെ, അവതട മാത്രതന്നീകയിൽ തുടർന്നാകുന്ന ആദ്യ ഒഴിവിലേയ്ക്ക് തിരികെ കൊണ്ടുവന്ന് മേലുന്നതു താൽക്കാലിക ക്രമീകരണം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതും, അവർ അതുവരെ നിലനിന്നാവന്ന തസ്തികയിൽ തസ്തുലമുണ്ടാകുന്ന ഒഴിവ് ചട്ടപ്രകാരം നികത്തേണ്ടതുമാണ്. ഈകാര്യം മാനേജർ ഓരോ വർഷം ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടാകുന്ന വേളയിലും തസ്തിക നിർണ്ണയം നടക്കുന്ന വേളയിലും ഉറപ്പു വയ്ക്കേണ്ടതാണ്. ഈങ്ങനെ താൽക്കാലിക ക്രമീകരണം നടത്തിയിട്ടുള്ള സൗംഖ്യകളുടെ കാര്യത്തിൽ മേലുന്നതു വിധുലിയുള്ള പുനഃക്രമീകരണം ഉറപ്പാക്കി വേണം വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ തസ്തിക നിർണ്ണയ ഉത്തരവ് പുറപ്പെട്ടവിക്കേണ്ടത്.

5) മുകളിൽ (1), (3) ഭാഗങ്ങളിൽ വിവരിച്ചപ്രകാരം കാറ്റഗറിമാറ്റം താൽക്കാലികമായി ലഭിച്ചവർക്ക് തുടർന്നും പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ തന്നെ സമിരമായി ജോലിയെടുക്കാൻ താല്പര്യമുള്ള പക്ഷം, ചുവടെപ്പറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്കു വിധേയമായി ആയത് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്:-

അഭ്യാസകൾ സമിരമായി തുടരാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന കാറ്റഗറിയിലെ തസ്തികയിൽ (എൽ.പി.എസ്.റീ/യു.പി.എസ്.റീ) ജൂനിയർ റൂ ജൂനിയർമോസ്റ്റ് ആയി പരിഗണിക്കപ്പെടാൻ സമർത്ഥമാണെന്നും വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ട് ഒരു സമ്മതപ്പെട്ടെന്നൊടൊപ്പും കാറ്റഗറിമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷ മാനേജർക്കു സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. അപേക്ഷ മാനേജർ ശ്രീപാർശ ചെയ്ത് വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് അയച്ചുകൊടുത്ത് വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസറുടെ അനുമതി ലഭിക്കുന്ന മുംബുള്ള സമിരമായ കാറ്റഗറി മാറ്റം പ്രാബല്യത്തിൽ വയ്ക്കാതാണ്. ഈ ക്രമീകരണങ്ങൾ നടത്തുന്നത് കെ.ഐ.ആർ അഭ്യാസം XIV A ചട്ടം

51ഒ, 51ബി അവകാശികളുടെ നിയമനത്തിന്/ പുനർന്നിയമനത്തിന് തകസ്സം വരാത്ത രീതിയിൽ ആയിരിക്കണം. ഇപ്രകാരം സ്ഥിരമായ കാറ്റഗറി മാറ്റം ലഭിച്ച തസ്തികയിൽ ജൂനിയർ റൂ ജൂനിയർമോസ്സ് ആയിരിക്കുമെങ്കിലും കെ.എൽ.ആർ അദ്ദൂയായം XIV A ചട്ടം. 34(b) പ്രകാരമുള്ള സംയുക്ത സീനിയേംഗിൽ ലിസ്റ്റിൽ അവർക്കുള്ള റാങ്ക് അതേപോലെ തുടങ്ങുന്നതാണ്. മേൽ വിവരിച്ച നടപടിക്രമം പാലിക്കുന്നതിന്, അദ്ദൂയാപകർ സമർപ്പിക്കേണ്ടതായ അപേക്ഷ, സമ്മതപത്രം, വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസറുടെ അനുമതി എന്നിവയുടെ മാതൃക പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ തയ്യാറാക്കി നല്കുണ്ടതാണ്.

6) താൽക്കാലികമായി അക്കോമോഡേറ്റ് ചെയ്യവർക്ക് മാതൃതസ്തികയിലേയ്ക്ക് തിരികെ പോകാൻ അനുയോജ്യമായ ഒഴിവ് ഉണ്ടാകാതിരിക്കുകയും, എന്നാൽ അതേസമയം അവരെ അക്കോമോഡേറ്റ് ചെയ്തിരിക്കുന്ന തസ്തിക അടുത്ത തസ്തിക നിർണ്ണയത്തിൽ നഷ്ടപ്പെടുകയുമാണെങ്കിൽ അവർ ഏതു പോകേണ്ടതും മാതൃതസ്തികയിൽ സംരക്ഷണത്തിന് അർഹതയുള്ള പക്ഷം ഡിപ്പണ്ടായ ചെയ്യപ്പേടേണ്ടതുമാണ്.

7) മുകളിൽ (1),(2),(3),(5) എന്നിവിടങ്ങളിൽ പരാമർശിച്ചവിധം എൽ പി വിഭാഗത്തിൽ നിന്ന് യു പി വിഭാഗത്തിലേക്കും, അതുപോലെ തിരിച്ചും, കാറ്റഗറിമാറ്റം ലഭിച്ച തുടർന്നവരുന്ന അദ്ദൂയാപകൾ രാജി, മരണം, പ്രാമോഷൻ, റിടയർമെന്റ്, സ്ഥലംമാറ്റം, എന്നിവ മൂലം വിടുതൽ ചെയ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ അപ്രകാരം വിടുതൽ ചെയ്യപ്പെടുന്ന തസ്തികയിലെ ഒഴിവ് വ്യവസ്ഥാപിതമാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തി അതിലേയ്ക്ക് വേണം നിയമനത്തിനുള്ള ഒഴിവ് കണക്കാക്കേണ്ടത്.

8) 16.09.2009-നോ അതിനു ശേഷമോ നിയമിക്കപ്പെട്ട അദ്ദൂയാപകർക്ക് സ്ഥിരമായ എൽ.പി.എസ്.റ്റി/യു.പി.എസ്.റ്റി കാറ്റഗറി മാറ്റം ആവശ്യമാണെങ്കിൽ ആയത് മുകളിൽ 5-ൽ പ്രതിപാദിച്ച നടപടിക്രമം/ നിബന്ധനകൾ പാലിച്ചുകൊണ്ടു മാതൃമേ അനവർത്തിക്കാണു.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം)

A P M Mohammed Hanish
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപ ഡയറക്ടർമാർക്കും, ജീല്ലാ/ഉപജില്ല വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും (പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖ്യമാണ്)

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കൈറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം (വൈം സെസ്റ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്) അക്കാദമിക്ക് ജനറൽ (അഡിറ്റ്/എം&എം) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

விவரபொதுஜனசபாக்கவகை (வெஸ் ஸெஸ்டின் புஸியீகரிக்காதினாயி)

குறுக்கல் மயல்/ஓபீஸ் கோபி

உடையவர் இருப்பார்
Signed by Deepa P R

Date: 07-12-2021 11:30:51

Reason: Approved

ஸங்காஷ் ஓபீஸ்