

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസം - ബഹു.സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു കൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചും ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചും - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ (ജെ ആർ)വകുപ്പ്

G.O.(Ms)No.45/2025/GEDN തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 24-03-2025

- പരാമർശം:-
1. സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പിന്റെ 18/11/2018 ലെ സ.ഉ.(പി) 18/2018/എസ്.ജെ.ഡി സർക്കാർ ഉത്തരവ്.
 2. 08/11/2021 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.19/2021/പൊ.വി.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 3. 25/06/2022 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.111/2022/പൊ.വി.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 4. ഡബ്ല്യു.പി (സി) 19808/2021 ഉൾപ്പെടെയുള്ള കേസുകളിൽ 10/08/2022 ൽ ബഹു.ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
 5. റിട്ട് അപ്പീൽ 1445/2022 തുടങ്ങിയ കേസുകളിൽ 13/03/2023ൽ ബഹു ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
 6. 24/03/2023 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.29/23/പൊ.വി.വ.സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 7. ബഹു സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി(സി)നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും

30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ

ഉത്തരവ്

പരാമർശം (1) സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും, എയ്ഡഡ് കോളേജുകളിലും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിന് അനുയോജ്യമെന്ന് സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ 07/02/1996 മുതൽ കേഡർ സ്‌ടെൻ്റ്‌ന്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്ന ശേഷി വിഭാഗക്കാർക്ക് മാറ്റി വെക്കാനും, 07/02/1996 മുതൽ 18/07/2017 വരെ മേൽ പ്രകാരം ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തി നിയമനം നൽകുവാനും തുടർന്ന് 19/04/2017 മുതൽ കേഡർ സ്‌ടെൻ്റ്‌ന്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 4% ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കാനും നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു.

2. സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ നിയമനത്തിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം നൽകുന്നതിനായി പരാമർശം (2) പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയും 1995 PwD Act അനുസരിച്ച് 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി വിവിധ സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലൂടെ അനുയോജ്യമെന്ന് കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങളുടെ 3% ഒഴിവുകളും 19/04/2017 മുതൽ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ RPwD Act പ്രകാരം 4% ഒഴിവുകളും ബാക്ക് ലോഗായി കണക്കാക്കി ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ നിയമിക്കണമെന്നും നിർദ്ദേശിച്ചു.

3. ഇതിനെ തുടർന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനായി ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തുന്നതിനും ആയത് നികത്തുന്നതിനുമായി മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചു.

4. പരാമർശം (4), (5) പ്രകാരം ബഹു.ഹൈകോടതി എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്ക് നിയമനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചും ഭിന്ന ശേഷി നിയമനം നടത്താത്ത മാനേജ്മെന്റുകളിലെ മറ്റു ജീവനക്കാരുടെ നിയമന അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ചും ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിച്ചു.മേൽ വിധിന്യായങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (6) പ്രകാരം ഈ വിഷയങ്ങളിൽ വിശദമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചു. തുടർന്ന് എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്ക് നിയമനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചും മാനേജ്മെന്റുകളിലെ മറ്റു ജീവനക്കാരുടെ നിയമന അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ചും

സർക്കാരും പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറും നിരവധി നിർദ്ദേശങ്ങളും പുറപ്പെടുവിച്ചു.

5. പരാമർശം (5) ലെ ബഹു.ഹൈകോടതി വിധിന്യായത്തിനെതിരെ എസ്.എൽ.പി (സി) 9566/2023 തുടങ്ങിയ ഹർജികൾ ബഹു സുപ്രീം കോടതി മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്തു. ബഹു.ഹൈകോടതി ഇത് സംബന്ധിച്ച് പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവുകൾ പാലിച്ചു കൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നിയമന നടപടികൾ താമസംവിനാ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനും, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതിനായുള്ള ഒഴിവുള്ള പക്ഷം പ്രൊവിഷണലായി നിയമിച്ച മറ്റു ജീവനക്കാരെ വിടുതൽ ചെയ്യരുതെന്നും ബഹു സുപ്രീം കോടതി നിർദ്ദേശിച്ചു. നിലവിലുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ എന്ത് തന്നെ വ്യവസ്ഥചെയ്തിരുന്നാലും എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുവാൻ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉള്ളവരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനായി ഒരു സംസ്ഥാനതല സമിതി രൂപീകരിക്കുന്നതിനും, സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കുവാൻ മാനേജർമാർ ബാധ്യസ്ഥരാണെന്നും ഇത് സംബന്ധിച്ച പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശം നൽകി. സർക്കാർ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുകയും, ബഹു സുപ്രീംകോടതി എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് ഹർജികളിലും 27.01.2025 തീയതി പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ സമർപ്പിച്ച പ്രൊപ്പോസൽ അനുസരിച്ചു തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുവാൻ അനുമതി നൽകുകയും എന്നാൽ സർക്കാർ ശുപാർശകൾ അന്തിമമാക്കുന്നത് ബഹു.കോടതി അനുമതിയോടെ മാത്രമായിരിക്കും എന്നും ഉത്തരവിട്ടു.

6. പരാമർശം (7) ലെ ബഹു സുപ്രീംകോടതിയുടെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനായി ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു കൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി, ബഹു.കോടതിയുടെ അന്തിമ ഉത്തരവിന് വിധേയമായി, ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചും ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചും ഉത്തരവാകുന്നു:

i) സംസ്ഥാനതല സമിതി

a) പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ - ചെയർമാൻ

b) പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ (ജനറൽ)- കൺവീനർ.

അംഗങ്ങൾ

a) സീനിയർ ലോ ഓഫീസർ, പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ്.

b) സീനിയർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ, പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ്.

c) സീനിയർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ, പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ്.

(ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം)

d) അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ /ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ , എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റ്.

e) ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ, ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം.

f) ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം.

g) ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ്.

ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും

- സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമന നടപടികളുടെ അവലോകനം നടത്തുക.
- നിയമന പുരോഗതി സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുക.
- നയപരമായ തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളേണ്ട വിഷയങ്ങൾ തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക.
- ജില്ലാതല സമിതികൾക്ക് ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനായി ആവശ്യമായ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുക.
- ജില്ലാതല സമിതിയുടെ നടപടികളിന്മേലുള്ള അപീലുകൾ തീർപ്പാക്കുക.

ii) ജില്ലാതല സമിതികൾ

1. പ്രൈമറി, ഹൈസ്കൂൾ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്

a) വിദ്യാഭ്യാസ ഉപ ഡയറക്ടർ - കൺവീനർ

b) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് - അംഗം

c) ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ/ഉപ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ - അംഗം

2. ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം (2 ജില്ലകൾ വീതം)

a) റീജിയണൽ ഡയറക്ടർ, ഹയർ സെക്കന്ററി - കൺവീനർ

b) സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച പാനലിൽ നിന്നും ഒരു ഗവണ്മെന്റ് നോമിനി -
അംഗം.

c) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് - അംഗം.

3 .വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (2 ജില്ലകൾ വീതം)

a) അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി - കൺവീനർ

b) സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച പാനലിൽ നിന്നും ഒരു ഗവണ്മെന്റ് നോമിനി -
അംഗം.

c) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് - അംഗം

ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും

- സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്ന ശേഷി നിയമനത്തിനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് ജില്ലാ സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പട്ടിക ലഭ്യമാക്കി യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി, പ്രസ്തുത റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സമന്വയ പോർട്ടൽ മുഖേന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനത്തിനായി ശുപാർശ ചെയ്യുക.
- ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിനായി കൃത്യമായി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.
- നിയമന പുരോഗതി സംസ്ഥാനതല സമിതിയ്ക്ക് യഥാസമയം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക.

III) തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയ

- ബഹു.കോടതി ഉത്തരവുകളുടെയും സർക്കാർ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനത്തിനായി, മാനേജർമാർ തസ്തികകൾ മാറ്റി വെച്ചുകൊണ്ട് റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ഇപ്രകാരം നീക്കി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ സമയ ബന്ധിതമായി സമന്വയ പോർട്ടലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.
- ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി വിവിധ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റുകൾ അതതു വിഭാഗങ്ങൾക്കായി നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു യൂണിറ്റായി പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.

- എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി മാനേജർമാർ മാറ്റി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ വ്യവസ്ഥാപിതമാണോ എന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ പരിശോധിച്ചു ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്.
- അതാത് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഓരോ ജില്ലയിലും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ ഒറ്റ യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട് ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ/റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർ/അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർമാർ സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സുകളിൽ നിന്നും കാറ്റഗറി അടിസ്ഥാനത്തിൽ (പ്രൈമറി,സെക്കന്ററി,നോൺ ടീച്ചിംഗ്,ഹയർ സെക്കണ്ടറി സീനിയർ,ഹയർ സെക്കണ്ടറി ജൂനിയർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി സീനിയർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി ജൂനിയർ) യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പട്ടിക ലഭ്യമാക്കി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ നടത്തേണ്ടതാണ്.
- സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനായി ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും ഈ ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമനത്തിന് അർഹതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ജില്ല തിരിച്ചുള്ളതും വിഭാഗം തിരിച്ചുള്ളതുമായ റാങ്ക് പട്ടിക തയ്യാറാക്കേണ്ടതുമാണ്.
- റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കഴിയുന്നത്ര സൗകര്യപ്രദമായി, ഏറ്റവും അടുത്തുള്ള സ്കൂളുകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിനായി, ജില്ലാതല സമിതികൾ സമന്വയ പോർട്ടൽ മുഖേന നിയമനത്തിനായി ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- ജില്ലാതല സമിതികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കേണ്ടത് എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാരുടെ നിയമപരമായ ബാധ്യതയാണ്. ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കാത്ത പക്ഷം, റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്നും അതേ വിഭാഗത്തിലെ അടുത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- ഇപ്രകാരം നിയമനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ, 2016 ലെ ആർ.പി.ഡബ്ല്യു.ഡി ആക്റ്റിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് റൊട്ടേഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നാല് ശതമാനം (4%) സംവരണം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തണം. ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടാകുന്ന മുറയ്ക്ക്, നിയമന പ്രക്രിയ പുനരാരംഭിച്ചുകൊണ്ടു അവശേഷിക്കുന്ന നിയമനങ്ങൾ നടത്തി റൊട്ടേഷൻ ക്രമം പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ബാക്ക്ലോഗ് നിയമനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ, പിന്നീട് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിലയിരുത്തുകയും അതനുസരിച്ച് നിയമന പ്രക്രിയ

ആരംഭിക്കുകയും വേണം.

- മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രക്രിയ സുഗമമാക്കുന്നതിന് സമന്വയ പോർട്ടലിൽ അനുയോജ്യമായ ഒരു മൊഡ്യൂൾ തയ്യാറാക്കാൻ കൈറ്റിനെ (കേരള ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ ആൻഡ് ടെക്നോളജി ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ) ചുമതലപ്പെടുത്തുന്നു.
- സമിതികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിന് കൂടുതൽ വിശദമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ ഉടൻ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
 RANI GEORGE
 PRINCIPAL SECRETARY

അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, എറണാകുളം(ആമുഖകത്ത് സഹിതം)

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം(ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം)

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.(വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം).

എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്കും (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന)

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ , തിരുവനന്തപുരം പ്രിൻസിപ്പൽ

അക്കാണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്), കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ റീജിണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർമാർക്കും വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും, ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും .(പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന)

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കൈറ്റ് , തിരുവനന്തപുരം (വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് . പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ

വകുപ്പിലെ എല്ലാ ഓഫീസർമാർക്കും സെക്ഷനുകൾക്കും.

ഡയറക്ടർ (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ)/പ്രസ്സ് റിലീസ് (വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)

കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്: ബഹു പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്കു

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ യ്ക്ക്

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ സി.എ യ്ക്ക്